

人事制度を刷新

～生涯投資を支える会社として～

セゾン投信株式会社（代表取締役社長CEO兼COO：園部鷹博、本社：東京都豊島区、以下「セゾン投信」）は、お客さまの長期資産形成や計画的な資産活用を支援する運用会社として、人的資本の価値を最大化するため、2024年4月より人事制度を刷新いたします。

私たちは、お客さまのことを一番に考えて行動する、という理念を実践・体現する社員を評価・処遇する人事制度を構築し、人材の育成・確保に努めます。セゾン投信には、高い専門知識、倫理観を備えていること、何がお客さまのためになるかを主体的に考えられる人材が必要です。理念を理解する人材が集うことで、お客さまの生涯投資に寄り添える運用会社として、持続的な成長を実現できると考えています。

セゾン投信は今後も人的資本への投資を積極的に行うことで、より高いレベルでの顧客本位の業務運営を体現してまいります。

これからのセゾン投信を牽引していく私たちに必要な



〈人事制度改定の概要〉

目的	セゾン投信が求める人材の育成・確保・活性のため人的資本へ投資を行い、持続可能な業務運営体制を構築する	
改定日	2024年4月1日より	
主な改定内容	■賃金制度	より専門性の高い即戦力人材の育成、確保、活性 ・ベース賃金： 平均11.8%の引き上げ ・初任給： 265,000円（23%）へ引き上げ
	■評価制度	・定性評価に加え、定量評価も重視した公平な業績評価
	■昇格制度	・昇格基準と基本役割、行動指針の明確化
	■多様な働き方の支援	・勤務形態の柔軟な運用（テレワーク・フレックス制度） ・積立有給休暇の新設（傷病、介護、育児に活用）

【セゾン投信株式会社について】

セゾン投信は創業以来、お客さま一人ひとりの大切な将来の幸せを支える資産形成をお手伝いするという理念のもと、長期資産育成型ファンドを提供し、契約者数15万人超、運用資産総額7,500億円超（2024年3月末日時点）と多くのお客さまにご支持をいただいております。

豊かな将来を実現するために、これからもお客さまの生涯投資に寄り添う運用会社として、真摯に運営を継続してまいります。

会社名	セゾン投信株式会社 金融商品取引業者 関東財務局長（金商）第349号
代表者	代表取締役社長CEO兼COO 園部 鷹博
設立	2006年6月
所在地	東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60 48階
事業内容	投資信託の設定、運用ならびに販売
加入協会	一般社団法人投資信託協会
セゾン投信 公式サイト	https://www.saison-am.co.jp/